



Ministero dell'Istruzione e del Merito  
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia  
**Istituto Comprensivo di Fagnano Olona**



via Pasubio, 10 - 21054 Fagnano Olona (VA) - Tel +39 0331 619 000 - fax 0331 615 021 - C.F. 81010090124  
e-mail: [vaic80500c@istruzione.it](mailto:vaic80500c@istruzione.it) - PEC: [vaic80500c@pec.istruzione.it](mailto:vaic80500c@pec.istruzione.it) web: [www.icfermifagnano.it](http://www.icfermifagnano.it)

**Fagnano Olona, 07/01/2025**

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE - "E. FERMI"-FAGNANO OLONA  
Prot. 0000052 del 07/01/2025  
VI (Uscita)

## Relazione illustrativa

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino/utente.</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2024/25 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

MODULO 1

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Ipotesi Contratto: 07/01/2025</b>
	<b>Contratto:</b> <b>Contratto Integrativo d'Istituto – Parte giuridica triennio 2024/2027</b> <b>Contratto Integrativo d'Istituto – Parte economica relativa all'anno scolastico 2024/2025</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Parte giuridica: anni scolastici 2024/2027</b> <b>Parte economica: anno scolastico 2024/25</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Dott.ssa Tatiana Galli
	RSU DI ISTITUTO Componenti: CISL SCUOLA Ins. Patrizia Luoni FLC /CGIL Coll. Scol. Luisella Gagliardi Tutti presenti
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFISAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.  Assenti
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE E ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	art. 30 comma 4 lettera c del CCNL – Triennio 2019/21: c1) i criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro; c2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi; c3) i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale; c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati

	<p>alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019;</p> <p>c5) i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i.;</p> <p>c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;</p> <p>c7) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;</p> <p>c8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);</p> <p>c9) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;</p> <p>c10) il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale;</p> <p>c11) i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023.</p>	
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>L'Ipotesi di Contrattazione Integrativa firmata il 07/01/2025 viene inviata per la debita verifica di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?  <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -  Amministrato in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</b></p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?  <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -  Amministrato in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</b></p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -  Amministrato esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</b></p>

**Eventuali osservazioni:**

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso D.lgs n. 165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite “imperative” e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- b) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- c) alla compatibilità economico-finanziaria;
- d) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

**MODULO 2**

**Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali:**

<b>Materie</b>	<b>Contenuti</b>	<b>Riferimenti normativi e/o contrattuali</b>
Diritti sindacali	Relazioni sindacali: oggetto della contrattazione integrativa, informazione e confronto	CCNL 2016/18 (artt. 4-9) e art. 22 e CCNL del 19/04/20218
	Contingenti minimi di personale necessario a garantire i servizi essenziali	Accordo sulle norme di garanzia del 02/12/2020
	Assemblee sindacali	CCNL 2016/18 (art. 23) e CCNL del 19/04/20218
	Permessi sindacali in orario di lavoro	CCNQ del 07/08/88 (e successive modifiche) - CCNQ del 26/09/2008
Sicurezza nei luoghi di lavoro	Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)	CCNL 2006/09 (art. 73) D.L.vo 81/2008 (artt. 47 e 50) e CCNL del 19/04/20218
	Figure sensibili (addetto al primo soccorso e addetti primo intervento sulla fiamma)	CCNL 2006/09 (art. 72) D.L.vo 81/2008 (artt. 19, 45 e 46) e CCNL del 19/04/20218

Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA Fondo di Istituto e compensi accessori	Collaborazioni plurime del personale docente	CCNL 2006/09 (art. 35) e CCNL del 19/04/20218
	Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazioni) e collaborazioni plurime del personale ATA	CCNL 2006/09 (art. 51 e 57) e CCNL del 19/04/20218
Fondo per il miglioramento dell'Offerta Formativa e compensi accessori	Criteri per la ripartizione del fondo d'Istituto	CCNL 2006/09 (art. 6) e CCNL del 19/04/20218
	Compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	CCNL 2006/09 (art. 88) e CCNL del 19/04/20218
	Determinazione dei compensi per le funzioni strumentali al POF	CCNL 2006/09 (art. 33) e CCNL del 19/04/20218
	Compensi per l'attività di collaborazione con il DS	CCNL 2006/09 (art. 34) e CCNL del 19/04/20218
	Incentivi alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA	CCNL 2006/09 (art. 88) e CCNL del 19/04/20218
	Compensi per gli incarichi di "particolare responsabilità, rischio e disagio" al personale ATA	CCNL 2006/09 (art. 47) e CCNL del 19/04/20218

## B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 19 e 20 della contrattazione integrativa e dell'ALLEGATO "Prospetto suddivisione MOF", le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Legittimità giuridica	Descrizione	Imponibile lordo dipendente
CCNL 29/11/2007 (art. 88, comma 2, lettera f)	Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 3.368,75
CCNL 29/11/2007 (art. 88, comma 2, lettera k)	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 28.069,92
CCNL 29/11/2007 (art. 88, comma 2, lettera b)	Attività aggiuntive di insegnamento	€ 3.850,00
CCNL 29/11/2007 art. 33	Funzioni strumentali al POF	€ 4.234,00
CCNL 29/11/2007 art. 87	Compensi per attività complementari di educazione fisica	€ 2.656,76
CCNL 29/11/2007 art. 9	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro	€ 2.275,68

	l'emarginazione scolastica	
CCNL 29/11/2007 (art. 88, comma 2, lettera k)	Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 12.398,14
CCNL 29/11/2007 (art. 88, comma 2, lettere j)	Compenso per quota variabile dell'indennità di direzione DSGA	€ 4.999,50
CCNL 29/11/2007 (art.88, comma 2, lettera i)	Compenso per il sostituto per il DSGA	€ 596,77
CCNL 29/11/2007 art. 47	Incarichi specifici	€ 2.920,84

Le risorse del FIS sono finalizzate a retribuire funzioni e attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica e sostengano la qualità dell'offerta formativa e didattica. La corresponsione del compenso riconosce l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

### **C) Effetti abrogativi impliciti**

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

Sono escluse, in quanto rientranti nella riserva di legge, le seguenti materie inerenti la micro-organizzazione, che sono state disciplinate solo per gli aspetti di natura economica:

- Modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al Piano dell'Offerta Formativa e piano delle attività e modalità di utilizzazione del personale ATA in relazione al relativo piano delle attività formulato dal DSGA;
- Criteri riguardanti le assegnazioni del personale alle sezioni distaccate e ai plessi; flessibilità dell'orario di lavoro; ritorni pomeridiani;
- Criteri e modalità relativi all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale.

Le suddette materie sono state oggetto di informazione preventiva nell'ambito di un incontro appositamente convocato.

**COMPETENZA**

Dirigente scolastico: Dott.ssa Tatiana Galli

